Аннотация дисциплины

**Эволюция теории управления человеческими ресурсами**

Рабочая программа дисциплины предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.04.02 «Менеджмент», магистерская программа «Управление человеческими ресурсами организации», заочная форма обучения.

**Цель дисциплины: *-*** освоения данной дисциплины является формирование у магистрантов современных фундаментальных знаний в области теории и практики управления человеческими ресурсами в современной организации и создание основы, необходимой для принятия управленческих решений в отношении человеческих ресурсов хозяйствующего субъекта.

**Место дисциплины в структуре ООП:**- дисциплина модуля направленности направления подготовки 38.04.02 Менеджмент, магистерская программа «Управление человеческими ресурсами организации».

**Краткое содержание*:*** Выделение управления человеческими ресурсами в самостоятельную науку обусловлено тем, что человечество тысячелетиями постепенно накапливало опыт управления. В разные исторические эпохи управленческие процессы протекают неравномерно (хаотически). Причинами неравномерного развития процессов управления являются развитие науки и практики в промышленности, математике, психологии, социологии и т.д. Как отмечал Ф. Тейлор, искусство научного управления — это эволюция, а не изобретение. Эволюция (процесс изменения) — это одна из форм движения, постепенное, непрерывное развитие в природе и обществе. Эволюцию научной мысли в области управления человеческими ресурсами нельзя рассматривать отдельно от той ситуации, в которой осуществлялась деятельность по управлению человеческими ресурсами, и от восприятия людьми этой ситуации. Именно ситуационные особенности восприятия обусловливают тот или иной подход к деятельности по управлению человеческими ресурсами.